



## Tlačivo na interpeláciu

**Meno a priezvisko poslanca:** Milan Jambor

**Adresa:** Nová 861/23, 05921 Svit

**Interpelácia zo dňa:** 25.5.2023

### Stručný a konkrétny text interpelácie:

Žiadam riaditeľa Technických služieb mesta Svit p. Ing. Igora Husa, MBA o zodpovedanie nasledujúcich otázok ohľadom personálneho obsadenia Technických služieb vo Svite:

### Otázky:

1. Aký je dôvod odchodu dlhoročných pracovníkov - predovšetkým vodičov - z TS? Podľa informácie, ktorú som získal, niektorí už ukončili pracovný pomer a ďalší sú v dvojmesačnej výpovednej lehote.

### ODPOVEĎ:

V tomto roku doposiaľ podali traja zamestnanci výpoveď z vlastnej iniciatívy. Vo výpovedi žiaden zo zamestnancov neuviedol dôvody podania výpovede. Oficiálne dôvody podania výpovede zo strany zamestnancov nám nie sú známe.

2. Koľko zamestnancov chýba na jednotlivých prevádzkach a úsekoch TS? Aké motivačné kroky urobilo vedenie TS, aby sa udržali stáli zamestnanci, prípadne aby sa doplnil stav o nových pracovníkov?

### ODPOVEĎ:

Treja zamestnanci tvoria z celkového stavu zamestnancov na TPP cca 7 percent. Vedenie organizácie komunikovalo a komunikuje jednotlivé motivačné kroky, smerujúce k stabilite stavu zamestnancov priebežne. Z pohľadu organizačnej štruktúry sú všetky potrebné pozície priebežne obsadzované, pričom počas sezóny na vybrané činnosti sú uzatvárané dohody o pracovnej činnosti, alebo vykonaní práce, prípadne na živnosť. Začiatkom júna nastúpil jeden zamestnanec, ktorý sa v priebehu júna zaučí na potrebné činnosti, aby nahradil časť odchádzajúcich zamestnancov.

Začiatkom roka 2023 boli všetci zamestnanci ústne upovedomení o zvýšení miezd od 01.01.2023 o 7% , ako aj následne na základe Vyššej kolektívnej zmluvy o zvýšení tarifných plátov o ďalších 10%. Celkovo sa zvýšia tarifné mzdy o viac, než 17% v tomto roku, čo bude znamenať zvýšenie, ktoré presiahne úroveň inflácie z predchádzajúceho roka a zabezpečí rast reálnych miezd.

Vedenie organizácie pristúpilo k ďalším motivačným krokom, o ktorých boli zamestnanci rovnako informovaní začiatkom t.r. Cieľom podpory zamestnancov sa zmrazil podiel príspevku zamestnanca na stravné, ktoré sa v priebehu posledného obdobia niekoľkokrát



zvyšovalo. Od 01.06.2023 sa zvýšila hodnota stravenky z 5,10 Eur/kus na 5,48 Eur/kus. Napriek tomuto zvýšeniu zamestnanci budú doplácať do hodnoty stravenky menej, než v predchádzajúcom období. Uvedené kroky sú tiež formou snahy o udržanie zamestnancov.

Vedenie organizácie sa podujalo o.i. v tomto roku zlepšiť sociálne podmienky zamestnancov na Zbernom dvore. Rozšíril sa počet šatní a pokračuje sa v rekonštrukcii sociálnych priestorov, pričom bude v krátkom čase k dispozícii nová sociálna miestnosť s novými WC, sprchami a umývadlami, k čomu sa doteraz nepristúpilo desiatky rokov. V celej budove sa vymieňajú postupne okná a dvere a tiež jednotlivé miestnosti sú zatepľované, čím sa zvýši teplotný komfort pre zamestnancov.

Organizácia za posledné roky zlepšila pracovné podmienky zamestnancov zakúpením novej techniky (autoplošina, čelný nakladač, traktor, vlečka, kosačky). V prípade schválenia ďalších finančných prostriedkov poslancami MsZ pristúpi k obnove ďalšieho vozového parku, čím sa taktiež zlepšia pracovné podmienky zamestnancov a zníži prácnosť a fyzická záťaž.

Technické služby Mesta Svit s cieľom stabilizácie stavu zamestnancov zverejnili na stránke Profesia, ISTEP, na WEB stránke Mesta Svit a Technických služieb Mesta Svit informácie o voľných pracovných miestach.

Technické služby Mesta Svit sú príspevkovou organizáciou Mesta Svit a činnosti, ktoré organizácia vykonáva sú financované z rozpočtu Mesta Svit. Vedenie organizácie niekoľko rokov poukazuje na nízku úroveň finančného ohodnotenia zamestnancov v porovnaní s niektorými inými subjektami na trhu práce. V prípade zvýšenia rozpočtu organizácie je možné upraviť úroveň miezd vybraných profesií s cieľom stabilizácie týchto pozícií. Vedenie organizácie aj koncom minulého roka požadovalo zvýšenie rozpočtu na krytie dopadov z inflácie, ktorá znamenala nárast cien materiálov, služieb a energií a taktiež miezd, keďže tieto inflačné tlaky majú sekundárny vplyv na reálne príjmy zamestnancov, avšak Mestské zastupiteľstvo Mesta Svit takéto zvýšenie rozpočtu neschválilo.

3. Sú schopné v súčasnom stave TS zabezpečiť všetky služby a činnosti pre potreby mesta?  
Nie je ohrozené plnenie ich činnosti, keď je súčasný stav zamestnancov poddimenzovaný?

### **ODPOVEĎ:**

Snahou organizácie je optimalizovať jednotlivé činnosti a hľadať možnosti úspor. Okrem toho bude vedenie hľadať možnosti zamestnať ďalších zamestnancov, aby došlo k stabilizácii stavu zamestnancov. Predpokladáme, že dôjde k postupnej stabilizácii stavu zamestnancov a nebudú ohrozené činnosti, ktoré doposiaľ v danom rozsahu organizácia vykonáva. Rozsah činností je však priamo úmerný rozsahu financovania formou rozpočtu Mesta Svit. Tak ako bolo zdôraznené, v prípade zvýšenia rozsahu financovania bude možné zvýšiť rozsah a kvalitu činností, keďže si organizácia bude môcť dovoliť zaplatiť väčší počet kvalitnejších zamestnancov.

**Prosím o odpoveď ústnu na MsZ a elektronickú**