



Správa o výsledku vykonanej kontroly

V zmysle § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, predkladám na rokovanie Mestského zastupiteľstva Mesta Svit Správu o výsledku vykonanej kontroly.

V súlade s ustanovením § 18d ods. 1, ods. 2 písm. a) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, v súlade s plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Svit na I. polrok 2022, schváleného uznesením Mestského zastupiteľstva vo Svite č. 196/2021 zo dňa 16.12.2021, ako aj v súlade s ustanovením § 20 až § 27 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, bola vykonaná kontrola, ktorej účelom bola „**Mestský úrad - kontrola poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov Mesta Svit podľa § 152a Zákonníka práce za rok 2021**“, a z ktorej bola vypracovaná správa.

Kontrolovaný subjekt: Mesto Svit, Mestský úrad, Hviezdoslavova 268/32, 059 21 Svit

Kontrolu vykonala: Ing. Drahomíra Polovková

Termín výkonu kontroly: 16.03.2022 – 25.03.2022

Predmetná kontrola bola vykonaná najmä v nadväznosti na dodržiavanie:

- zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 347/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,
- zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
- Smernica č. 01/SM/2019 „Poskytovanie príspevku na rekreáciu zamestnancov“,
- Kolektívna zmluva zamestnancov Mesta Svit na rok 2021.

Cieľ a účel kontroly

Vykonať kontrolu poskytnutia príspevku na rekreáciu na základe žiadosti zamestnancov Mesta Svit so zameraním na kontrolu splnenia zákonných podmienok umožňujúcich vyplatenie príspevku s prihliadnutím na dĺžku pracovného pomeru zamestnanca ako aj kontrola všetkých podkladov predložených zamestnancami k žiadosti, ktoré boli podkladom k vyplateniu príspevku v zmysle platných právnych predpisov.

Rekreačné poukazy boli do právneho poriadku SR zavedené zákonom č. 347/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť od 01.01.2019, ako jeden z nástrojov financovania rozvoja cestovného ruchu na Slovensku. Súčasne bol na základe uvedeného zákona novelizovaný aj Zákonník práce, kde bol za § 152 vložený nový § 152a „Rekreácia zamestnancov“. Súčasne sú od 01.01.2019 príspevky na rekreáciu zamestnancov aj daňovým výdavkom zamestnávateľa podľa § 19 ods. 2 písm. c) bod 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení. Príspevok je oslobodený od odvodov (zdravotné a sociálne poistenie), platí pre zamestnávateľa ako aj pre zamestnanca.

Podľa zákona č. 347/2018 Z. z. rekreačný poukaz je:

- nástroj financovania cestovného ruchu,
- osobitný platobný prostriedok alebo obdobný technický prostriedok uchovávajúci majetkovú hodnotu elektronicky, vydávaný limitovaným poskytovateľom podľa osobitného predpisu,
- možné použiť výlučne v SR u poskytovateľov služieb, ktorí majú zmluvný vzťah s limitovaným poskytovateľom podľa osobitného predpisu vydávajúcim rekreačný poukaz,
- vydáva sa pre fyzickú osobu a je neprenosný,
- slúži výlučne na úhradu oprávnených výdavkov podľa osobitného predpisu a je platný do konca kalendárneho roka, v ktorom bol vydaný.

Podľa § 152a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov (výnimkou sú dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. V prípade skráteného pracovného pomeru sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Príspevok na rekreáciu môže za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov; počet zamestnávaných zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Oprávnenými výdavkami podľa § 152a ods. 4 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,
- b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,
- c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.

Podľa vyššie citovaného zákona sú oprávnenými výdavkami aj preukázané výdavky zamestnanca podľa ods. 4 na manžela a osoby žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácií.

Zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi oprávnené výdavky najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca, pričom zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy.

Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie, ak sa rekreácia začne v jednom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom roku a zamestnanec o to požiada, tak príspevok na rekreáciu bude zamestnancovi zúčtovaný ešte ako príspevok na rekreáciu za rok, v ktorom rekreácia začala. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa. Ide o obmedzenie pre zamestnanca, v zmysle ktorého je pri súčasnej existencii viacerých pracovných pomerov zamestnanca možné žiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa. Podľa zákona, zamestnanca ktorý požiada o príspevok na rekreáciu nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní so zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.

Príspevok na rekreáciu poskytne zamestnávateľ zamestnancovi buď prostredníctvom rekreačného poukazu alebo poskytnutím príspevku, po predložení dokladov o poskytnutých rekreačných službách zo strany zamestnanca.

Mesto Svit ako zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov a má povinnosť poskytnúť na základe žiadosti zamestnanca, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov príspevok na rekreáciu, prijalo v nadväznosti na nové ustanovenie § 152a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov vnútorný predpis Smernicu č. 01/SM/2019 s účinnosťou od 21.02.2019, v ktorej si stanovilo vzor žiadosti o poskytnutie príspevku na rekreáciu, čestné prehlásenie na iné osoby žijúce so žiadateľom v spoločnej domácnosti (okrem manžela a detí zamestnanca), vymedzenie podmienok na poskytnutie príspevku, oprávnené výdavky na rekreáciu, postup pri podávaní žiadostí na príspevok ako aj to, aké doklady bude požadovať na zdokladovanie účasti na rekreácií.

Ku kontrole boli vyžiadané podklady pre výkon kontroly. Zo strany oddelenia ekonomických činností, referátu miezd a personalistiky bola predložená personálna a mzdová dokumentácia všetkých zamestnancov MsÚ vo Svite. ktorí si požiadali o vyplatenie príspevku za kontrolované obdobie.

Kontrolné zistenia

Vykonanou kontrolou bolo zistené, že v kontrolovanom období Smernica č. 01/SM/2019 v Čl. III § 5 bod 2) citujem „Poskytnutie rekreačného príspevku sa vzťahuje na oprávnené výdavky uvedené v § 3 tejto smernice, ktoré vznikli v roku 2019“ nie je v súlade s Čl. 34 Kolektívnej zmluvy zamestnancov Mesta Svit na rok 2021, ktorý okrem iného obsahuje citujem „Konkrétne podmienky, ako aj postup pri uplatnení tohto nároku bude upravený vo vnútornej smernici“. Z uvedeného dôvodu bola kontrola vykonaná na základe platných zákonov.

Ďalej kontrolou bolo zistené, že v kontrolovanom období roku 2021 požiadalo zamestnávateľa o uhradenie príspevku na rekreáciu 13 zamestnancov, ktorí sa zúčastnili na rekreačnom pobyte alebo ktorých sa deti zúčastnili pobytu v detských táboroch. V jednom prípade nebol príspevok na rekreáciu uznaný a to z dôvodu predložených účtovných dokladov, ktoré nespĺňali podmienky na jeho úhradu v zmysle platných zákonov.

Príspevok na rekreáciu za rok 2021

Mesiac	Počet podaných žiadostí/mesiac	Celková suma príspevku v €
Apríl	1	275,00
Júl	4	583,30
August	1	257,73
September	4	768,96
Október	1	150,70
November	1	231,00
December	1	138,38
Spolu		2 405,07

Zdroj: MsÚ Svit, Oddelenie ekonomických činností

Záver:

- Vykonanou kontrolou u 12 zamestnancov nebola ani v jednom prípade prekročená stanovená ročná výška príspevku 275 € a teda zamestnávateľ postupoval v súlade so zákonom.
- Taktiež bol v súlade so zákonom vo všetkých prípadoch poskytnutý príspevok iba zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trval nepretržite najmenej 24 mesiacov.
- Zamestnancom boli preplatené iba oprávnené výdavky na rekreáciu, ktorými sú preukázané výdavky zamestnanca na organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin a pobyťový balík obsahujúci ubytovania najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR.

Návrh odporúčaní

- vypracovať novú smernicu na poskytovanie príspevku na rekreáciu zamestnancov

Vedúci zamestnanci kontrolovaného subjektu boli s obsahom Návrhu správy oboznámení a k navrhnutým odporúčaniam nepredložili žiadne námietky.

Kontrolovaný subjekt dňa 29.03.2022 predložil zoznam prijatých opatrení na odstránenie nedostatku.