

Študenti, chcete mať povolanie, s ktorým si vždy nájdete prácu? Rodičia, chcete, aby Vaše dieťa malo v živote uplatnenie?



Kvalifikovaný zdravotnícky personál má v popradskej nemocnici dvere otvorené

Prečo by ste sa mali rozhodnúť pre oblasť zdravotníctva?

Zdravotníctvo a starostlivosť o zdravie je súčasťou existencie ľudskej spoločnosti. V našom bežnom živote nepoznáme nikoho, kto by nepotreboval zdravotnú starostlivosť. Zdravotníctvo nás sprevádza životom od jeho začiatku až do konca. Ako súčasť zdravotníckeho systému budete vždy potrební a vždy budete mať pracovné ponuky.

Aké benefity pre mladého človeka zdravotníctvo prináša?

Zdravotníctvo je nielen oblasť, ktorá je vhodná pre človeka v jeho praktickom a bežnom živote, ale zdravotnícke povolania umožňujú človeku rásť, ďalej sa špecializovať a vzdelávať. Zákon č. 578/2004 im garantuje platy, ktoré nemôžu byť nižšie ako zákon uvádza, naopak často sú vyššie.

Aké profesie v oblasti zdravotníctva môžu mladí ľudia obsadiť?

Po absolvovaní základnej školy si môžu vybrať Strednú zdravotnícku školu. Ide o 4-ročnú odbornú školu s maturitou, teda žiaci ukončia vzdelanie ako praktická sestra – asistent, čo je vynikajúci základ pre ďalšie zdravotnícke povolanie.

Ktoré z nich priamo v nemocniciach? Resp. ktoré v našej?

V našej nemocnici sa vedia mladí ľudia uplatniť ako praktické sestry – asistenti, sestry, pôrodné asistentky, záchranári, laboranti, RDG asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári.

Aká bude ich prvá výplata a prečo? Koľko peňazí sa im objaví priamo na účte?

Praktická sestra – asistent, ktorá u nás nastúpi do nepretržitej prevádzky, čo je najčastejší prípad, už za prvý odpracovaný mesiac dostane vo svojej výplate čistú mzdu min. 900 Eur.

Pokiaľ pracuje v dennej prevádzke je jej čistá mzda vo výške min. 700 Eur. Ak z nich bude sestra v nepretržitej prevádzke, je to priemerne v čistom cca 1200 Eur.

Kedy najskôr ich výplata porastie a čo bude mať na to vplyv?

Najdôležitejším krokom je ich snaha a zároveň rozhodnutie zamestnanca, ako môže ovplyvniť výšku svojej mzdy. Aj z praktických sestier – asistentov môže byť externým vzdelaním čoskoro sestra. Zo sestier sestra – špecialistka, zo sestry špecialistky zase sestra s pokročilou praxou. To všetko sa odrazí na výške ich mzdy.

Aké problémy máte v súčasnosti v oblasti personalistiky v Nemocnici Poprad?

Dlhodobu máme najväčšie problémy v zabezpečení dostatku

kvalifikovaného zdravotníckeho personálu, najmä zdravotných sestier. V našej nemocnici je ich okolo 400, čo je najviac zastúpená kategória zamestnancov a v tejto kategórii je neustály pohyb. Tento problém sa netýka iba našej nemocnice, nedostatok kvalifikovaných sestier je na celom Slovensku, ale aj v zahraničí.

Prečo je nedostatok sestier na slovenskom trhu práce?

V prvom rade dnes mladí ľudia nemajú záujem o povolanie sestry, tak ako to bolo v minulosti. Tiež je pravda, že pokiaľ v minulosti pre vykonávanie povolania sestry bola postačujúca stredná zdravotnícka škola, súčasná legislatíva vyžaduje pre povolanie sestry minimálne bakalárske vzdelanie v odbore ošetrovateľstvo. Dnes je absolvent strednej zdravotníckej školy praktická sestra – asistent, ktorý nemá plné kompetencie sestry a nemôže sestru nahradiť. Okrem toho sa praktická sestra – asistent môže rozhodnúť ďalej študovať akýkoľvek zdravotnícky aj nezdravotnícky odbor, nielen odbor ošetrovateľstva. Ďalším dôvodom nedostatku sestier na trhu práce je skutočnosť, že sestry čoraz častejšie odchádzajú pracovať do zahraničia za výhodnejších pracovných a platových podmienok.

Urobili ste nejaké opatrenia, ktoré by túto situáciu mohli vyriešiť, ale aspoň zmierniť?

Aktívne spolupracujeme so základnými školami v okrese kvôli propagácii povolania zdravotnej sestry v radoch deviatakov. Najdôležitejším argumentom je fakt, že po skončení strednej zdravotníckej školy majú jej absolventi 100%-nú istotu zamestnania sa v našej nemocnici. Samozrejmosťou je možnosť ďalšieho štúdia popri zamestnaní, ktorú ako zamestnávateľ podporujeme.

Podporujeme vybraných zamestnancov, ktorí pracujú v našej spoločnosti na pozícii praktická sestra – asistent a buď už študujú, alebo začnú študovať popri zamestnaní študijný odbor ošetrovateľstvo. Konkrétne týmto zamestnancom podľa uzatvorenej Dohody o zvyšovaní kvalifikácie preplácame všetky študijné poplatky, majú poskytnuté voľno na štúdium pri záverečnej štátnej skúške a potrebnú prax absolvujú v našej nemocnici.

Čo by ste si priali do budúcnosti?

Naším základným cieľom je spokojný pacient a zároveň, tak ako pre každého zamestnávateľa spokojní zamestnanci. Aj z tohto dôvodu je dôležité, aby bola práca v zdravotníctve zo strany spoločnosti vnímaná so zaslúženou úctou a rešpektom. To bude tou najlepšou motiváciou aj pre žiakov a študentov, aby pri rozhodovaní o svojej budúcnosti uvažovali o práci v zdravotníctve.