

M E S T O S V I T

DOHODA

o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec

v zmysle § 3 ods. 3 Zákona o obecnom zriadení č. 369/1990 Zb.

č.

uzatvorená medzi

Mestom - Svit

Mestský úrad Svit, Ul. Hviezdoslavova 33, 059 21 Svit

v zastúpení

primátor Mesta Svit – PaedDr. Rudolf Abrahám

IČO:

00326607

Číslo bankového účtu:

24727562/0200 - VÚB, a. s. Poprad - expozitúra Svit

a

uchádzačom o zamestnanie

Titul, priezvisko a meno:

Pecha Marcel

Trvalé bytom:

.....

Dátum narodenia:

.....

č. OP:

ďalej len UoZ a spoločne „účastníci dohody“

Článok I.

Účel dohody

Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre mesto za účelom udržiavania pracovných návykov UoZ ako nezamestnaného občana - obyvateľa mesta, obce, ktorý je zároveň poberateľom dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Článok II.

Predmet dohody

A. Práva a povinnosti mesta

1. Zaradiť UoZ do aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre mesto za účelom podpory udržiavania pracovných návykov. Aktivačná činnosť sa bude vykonávať v rozsahu 20 hodín týždenne takto:

a) na katastrálnom území mesta Svit

b) druh vykonávania menších obecných služieb (§52 ods.2): pomocné práce pri udržiavaní čistoty a poriadku na mestských priestranstvách a chodníkov, terénne úpravy po prekopávkach, rôzne pomocné práce v meste a zlepšovanie životného prostredia,

c) v termíne od 01.10.2013 do 31.10.2013,

d) denný rozpis hodín: 4 hodiny denne, pondelok až piatok od 07.00 hod. do 11.00 hod.,

Druh aktivačnej činnosti (§ 52 ods. 2 Zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Vykonávanie prác, ktoré sú určené na zlepšenie ekonomických podmienok, sociálnych podmienok, kultúrnych podmienok, tvorbu, ochranu, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia obyvateľov mesta, podporu vzdelávania, rozvoj a poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností mesta v sociálnej oblasti, rozvoj a ochranu duchovných a kultúrnych hodnôt, doplnkové vzdelávanie detí a mládeže a na rozvoj a podporu komunitnej činnosti.

B. Práva a povinnosti uchádzača o zamestnanie

1. Vykonávať aktívnu činnosť za účelom udržiavania pracovných návykov podľa podmienok dohodnutých v čl. II písm. A bod I tejto dohody, ako aj vnútorných predpisov a pokynov mesta.
2. Oznámiť obci, mestu a UPSVaR dôvody neúčasti, odmietnutia alebo ukončenia aktívnej činnosti **do 3 pracovných dní** od vzniku jednej z týchto skutočností.
3. Oznámiť obci, mestu a UPSVaR skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť alebo ovplyvňujú nárok UoZ na poberanie dávky pomoci v hmotnej núdzi najneskôr **do 3 pracovných dní** od vzniku takejto skutočnosti.
4. Oznámiť obci, mestu a UPSVaR **do 3 pracovných dní** každú zmenu oproti predchádzajúcemu zápisu v evidencii UoZ.
5. Dodržiavať vnútorné predpisy obce, mesta, predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri vykonávaní aktívnej činnosti, s ktorými bol preukázateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje aktívnu činnosť pre mesto.
6. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky. Oznámiť obci, mestu dôvody neprítomnosti na aktívnej činnosti v dohodnutom čase. Ako ospravedlnená neúčasť UoZ na vykonávaní aktívnej činnosti môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnená a neodkladná návšteva lekára, doložená písomným vyjadrením ošetrojúceho lekára.
7. V prípade požiadavky mesta na vykonávanie aktívnej činnosti UoZ v iných ako dohodnutých dňoch a hodinách a na inom ako dohodnutom mieste má UoZ právo takúto požiadavku odmietnuť. Rovnako má právo odmietnuť vykonávanie aktívnej činnosti vo výrazne horších podmienkach z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zdraví škodlivom a inak nebezpečnom prostredí a v inom druhu aktívnej činnosti ako bol dohodnutý v čl. II písm. A bode I tejto dohody. Ak mesto nerešpektuje oprávnené a odôvodnené odmietnutie vykonávania aktívnej činnosti, ktoré by bolo aj v rozpore s touto dohodou, je UoZ povinný túto skutočnosť bez odkladu oznámiť UPSVaR.
8. Aktívne si hľadať zamestnanie a aktívne hľadanie zamestnania osobne preukazovať UPSVaR najmenej raz za kalendárny mesiac, v termíne a na mieste určenom UPSVaR. UoZ je povinný byť UPSVaR k dispozícii na účely sprostredkovania zamestnania alebo účasti na iných aktívnych opatreniach na trhu práce do troch pracovných dní od doručenia písomnej výzvy alebo ústneho vyzvania pri osobnom kontakte.

Článok III.

Ukončenie dohody

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená.
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody.
3. Ak sa účastníci nedohodnú podľa bodu 2, ktorýkoľvek účastník môže dohodu vypovedať aj bez udania dôvodov s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhému účastníkovi.
4. V prípade vážneho porušenia podmienok tejto dohody môže každý z účastníkov odstúpiť od dohody. Právne účinky odstúpenia od dohody z dôvodu vážneho porušenia jej podmienok nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia odstupujúceho účastníka dohody o odstúpení od dohody druhému účastníkovi.
5. Za vážne porušenie podmienok dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržanie ustanovení Čl. II. písm. B bod I až 6 a 8 tejto dohody.
6. Dôvodom pre ukončenie dohody môže byť vyradenie UoZ z vykonávania aktívnej činnosti v zmysle Čl. II.

písm. A bod 3 a 4 alebo zaradenie UoZ na iné aktívne opatrenie trhu práce (napr. na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, zapracovania a pod.) alebo ukončenie dohody ÚPSVaR s obcou, mestom. V tomto prípade ÚPSVaR písomne oznámi UoZ ukončenie dohody.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

1. V rámci zaradenia na aktivačnú činnosť nevstupuje UoZ do pracovnoprávneho vzťahu. Z toho dôvodu sa na jeho zaradenie na výkon v rámci aktivačnej činnosti nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, čo však neznamená, že podmienky vykonávania menších obecných služieb pre UoZ budú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.
2. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej práceneschopnosti nebude zo strany mesta prijatý na jeho miesto vykonávania aktivačnej činnosti iný UoZ. UoZ po ukončení dočasnej PN môže vo vykonávaní aktivačnej činnosti pokračovať v zmysle platnej dohody s obcou, mestom, pričom doba vykonávania aktivačnej činnosti sa mu o dobu dočasnej PN nepredlžuje. Vykonávanie aktivačnej činnosti UoZ sa ukončí uplynutím dohodnutej doby, ak aj dočasná pracovná neschopnosť UoZ trvá dlhšie ako je dohodnutá doba vykonávania aktivačnej činnosti.
3. Táto dohoda sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom ÚPSVaR obdrží jedno, obec – mesto jedno a UoZ jedno vyhotovenie. Dohoda nadobúda platnosť aj účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
4. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku.
5. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.
6. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ňou, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

Vo Svite dňa 30. 09. 2013

uchádzač o zamestnanie: Pecha Marcel v. r.

PaedDr. Rudolf Abrahám v. r.
primátor Mesta Svit

