

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

## ZAMESTNANCOV MESTA SVIT NA ROK 2015

V súlade s ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zmluvné strany:

**Mesto Svit, zastúpené primátorom, Ing. Miroslavom Škvarekom**  
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“)

na jednej strane

**a**

**Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade Svit, zastúpená predsedom,**  
**Ing. Stanislavom Pjatakom**  
(ďalej aj ako „zástupca zamestnancov“)

na druhej strane

uzatvárajú

túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

## **Časť I.**

### **Základné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovné podmienky,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť a sociálny fond

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, aj na zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov Základnej organizácie SLOVES (ďalej aj ako „ZO“) za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov Základnej organizácie.

## **Časť II.**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu SLOVES a jej závodný výbor (ďalej aj ako „ZV“) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku (§ 240 Zákonníka práce).

#### **Článok 7**

V odôvodnených prípadoch podľa svojich prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom ZV na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.  
Na konanie členských schôdzí poskytne zamestnávateľ ZO priestory kultúrneho domu na nevyhnutnú dobu bezplatne.

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom Základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Za písomnú dohodu sa považuje prihláška zamestnanca do ZO s vlastnoručným podpisom. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet Základnej organizácie najneskôr do 10 dní po termíne vyúčtovania miezd.

### **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať člena zástupcu zamestnancov na poradu vedenia, pokiaľ budú predmetom rokovania zásadné zmeny pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov.

### **Článok 10**

Zamestnávateľ vydá nový pracovný poriadok, alebo vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku po predchádzajúcom súhlase zástupcu zamestnancov, inak je neplatný

### **Článok 11**

Zamestnávateľ je povinný prizývať jedného zástupcu výboru Základnej organizácie, ako člena výberovej komisie určeného zástupcom zamestnancov, pri výberovom konaní na obsadenie miesta vedúceho zamestnanca určeného pracovným poriadkom.

### **Článok 12**

Za vyjadrenie predchádzajúceho súhlasu zástupcu zamestnancov sa považuje podpis predsedu odborovej organizácie na origináli vydávaného predpisu.

## **Časť III.**

### **Pracovné podmienky**

#### **Článok 13**

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

#### **Článok 14**

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

#### **Článok 15**

V zmysle § 48 ods. 4, písm. d/ ZP č. 311/2001 v znení neskorších zmien a doplnkov určuje sa okruh vykonávaných prác pre ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky:

- a) opatrovatel'ka
- b) opatrovatel' – šofér
- c) opatrovatel' – šofér – údržbár

### **Článok 16**

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ v súlade so Zákonníkom práce.

### **Článok 17**

Za každý neospravedlnený pracovný deň môže zamestnávateľ, po prerokovaní so zástupcom zamestnancov, krátiť zamestnancovi dovolenku o 2 dni.

### **Článok 18**

Náhradu mzdy za nevyčerpanú dovolenku možno poskytnúť len vtedy, ak zamestnanec nemohol vyčerpať dovolenku z dôvodu skončenia pracovného pomeru.

### **Článok 19**

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi náhradné voľno v rozsahu, v akom práca nadčas trvala. Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne.

### **Článok 20**

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná. Nárok na pracovné voľno súvisiace s prácou nadčas musí byť uplatnené v kalendárnom roku, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.

### **Článok 21**

Pracovné voľno bez náhrady mzdy sa po vyčerpaní dovolenky poskytne zamestnancovi na základe písomnej žiadosti v týchto prípadoch:

- vážne rodinné dôvody – dlhodobé ošetrovanie člena rodiny, vlastné doliečovanie sa, pri ktorom nie je poskytované pracovné voľno s náhradou mzdy, vrátane kúpeľných pobytov
- študijné dôvody – v rozsahu študijného plánu, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak

### **Článok 22**

Zamestnávateľ uhradí fin. náklady za vykonanie lekárskej prehliadky pri vstupe do zamestnania, periodickej preventívnej prehliadky a prehliadky pre získanie a udržanie odbornej spôsobilosti ako aj v zmysle zmluvy a platných právnych predpisov preventívnej prehliadky zamestnancom zo strany pracovnej zdravotnej služby.

### **Článok 23**

Zamestnávateľ určuje, po dohode so zástupcami zamestnancov, že ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonníku práce, § 141 ods. 2 písm. a) v prvom bode a písm. c) v prvom bode sa poskytne v rozsahu jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

### **Článok 24**

Zamestnávateľ, v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na účasť na pohrebe zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka, bývalého zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Toto pracovné voľno schvaľuje vopred na predpísanom tlačive primátor alebo zástupca primátora alebo prednosta.

## **Časť IV.**

### **Platové podmienky**

#### **Článok 25**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, nad rozsah stanovený podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, odstupné v sume jedného funkčného platu, ak k dohode o skončení pracovného pomeru dôjde pred začatím plynutia výpovednej lehoty.

#### **Článok 26**

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

#### **Článok 27**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% nad rámec § 76a ods. 1 respektíve ods. 2 Zákonníka práce, odchodné v sume jeho jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako tri roky, odchodné v sume jeho dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako päť rokov.

#### **Článok 28**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy pri životnom jubileu 50 rokov finančnú odmenu vo výške funkčného platu, ktorá mu bude vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po dosiahnutí tohto životného jubilea, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako 5 rokov.

#### **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za pracovné zásluhy pri životnom jubileu 60 rokov finančnú odmenu vo výške 1/2 funkčného platu, ktorá mu bude vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po dosiahnutí tohto životného jubilea, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako 5 rokov.

#### **Článok 30**

Výplata plátov sa uskutoční vo výplatnom termíne spravidla štrnásť deň v kalendárnom mesiaci za predchádzajúci mesiac, najneskôr však v zmysle platného Zákonníka práce.

## **Časť V.**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

#### **Článok 31**

Sociálny fond bude zamestnávateľ tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 %
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 %

zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 591/2007 Z. z.

#### **Článok 32**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri užívaní prostriedkov zo sociálneho fondu postupovať podľa:

1. Zásad pre čerpanie sociálneho fondu, príloha č.1 tejto KZ
2. Rozpočtu sociálneho fondu Mesta Svit na rok 2015, príloha č.2 tejto KZ
3. Dohody o úhrade nákladov na stravovanie, príloha č.3 tejto KZ
4. Dohody o úhrade nákladov ceny jedla, príloha č.4 tejto KZ
5. Dohody ohľadne úhrady výdavkov na dopravu do zamestnania a späť, príloha č.5 tejto KZ

#### **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne ZV rozpočet sociálneho fondu a pol ročne prehľad o jeho tvorbe a čerpaní.

#### **Článok 34**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, poskytne zamestnávateľ príspevok v zmysle dohody o úhrade nákladov na stravovanie, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 35**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom podľa podmienok tejto kolektívnej zmluvy aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky.

#### **Článok 36**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu podľa zásad pre čerpanie sociálneho fondu.

#### **Článok 37**

Zamestnávateľ, v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu, sa bude finančne spolupodieľať na organizovaní zájazdov a nákupe vstupeniek na kultúrne podujatia, podľa zásad pre čerpanie sociálneho fondu.

#### **Článok 38**

Zamestnávateľ umožní dva krát v roku, v rámci upevňovania vzťahov v kolektíve, usporiadanie športovo - regeneračného dňa pre zamestnancov v rámci pracovného času, ktorý bude organizovať odborová organizácia.

#### **Článok 39**

Zamestnávateľ poskytne na základe písomnej žiadosti zamestnancovi finančnú výpomoc v zmysle čl. 11 Zásad pre čerpanie sociálneho fondu.

#### **Článok 40**

Zamestnanec ocenený Jánskeho plakitou bude odmenený zo SF podľa Zásad pre čerpanie sociálneho fondu na príslušný rok (viď príloha Kolektívnej zmluvy).

#### **Článok 41**

Zamestnávateľ umožní zamestnancom zakúpenie mobilných telefónov a používanie pridelených SIM kariet s príslušným mesačným programom operátora mobilnej siete na zabezpečenie zvýhodneného telefonovania s rodinnými príslušníkmi zamestnancov podľa smernice č. 2/2011 čl.5. Mesačné náklady na telefonovanie si zamestnanec hradí sám.

#### **Článok 42**

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzavretých od roku 2003 je 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Podľa vlastného výberu zamestnanca zamestnávateľskú zmluvu uzatvára zamestnávateľ s DDS v zmysle 123/1996 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov.

Zamestnanec v zmysle citovaného zákona uzatvára zamestnaneckú zmluvu s DDS.

Do doplnkovej dôchodkovej poisťovne sa platia na DDS príspevky.

Príspevky platí:

- a) zamestnávateľ – mesto Svit – za svojich zamestnancov, ktorí sú poistencami po uzatvorení zamestnávateľskej zmluvy vo výške 2% zo zúčtovanej mzdy poistenca.
- b) poistenec – minimálne 7 € formou zrážky zo mzdy.

### **Časť VI.**

#### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 43**

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinná je deň nasledujúci po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015 a jej platnosť končí 31. decembra 2015.

#### **Článok 44**

Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli, že plnenie, ktoré bolo poskytnuté zamestnancom nad rámec zákona č. 311/2015 Z. z. Zákonníka práce a čerpanie sociálneho fondu počas obdobia od 01.01.2015 do dátumu nadobudnutia účinnosti Kolektívnej zmluvy pre rok 2015 sa riadi ustanoveniami Kolektívnej zmluvy pre rok 2014.

#### **Článok 45**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### **Článok 46**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú platné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami a účinné deň po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.

#### **Článok 47**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované ročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru. Rokovanie zvolá výbor ZO SLOVES.

#### **Článok 48**

Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie všetkých zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto kolektívnej zmluvy do 15 dní od nadobudnutia jej účinnosti. O oboznámení zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy sa vyhotoví prezenčná listina. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe písomnej žiadosti kópiu tejto kolektívnej zmluvy do 10 dní od požiadania.

#### **Článok 49**

Neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy sú tieto jej prílohy:

Príloha č. 1 Zásady pre čerpanie sociálneho fondu

Príloha č. 2 Rozpočet sociálneho fondu Mesta Svit na rok 2015

Príloha č. 3 Dohoda o úhrade nákladov na stravovanie prostredníctvom spoločnosti Vaša Slovensko

Príloha č. 4 Dohoda o úhrade nákladov ceny jedla pre zamestnancov Mesta Svit

Príloha č. 5 Dohoda ohľadne úhrady výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

#### **Článok 50**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán si ponechá dve vyhotovenia.

Vo Svite dňa 12.06.2015

Za ZO OZ SLOVES pri MsÚ:

Za zamestnávateľa:

**Ing. Stanislav Pjatak**  
predseda

**Ing. Miroslav Škvarek**  
primátor



## **Zásady pre čerpanie sociálneho fondu**

### **Článok 1**

Sociálny fond (ďalej „SF“) je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom tohto fondu, a ktorý poskytuje príspevky všetkým zamestnancom v rozsahu a podľa zásad dohodnutých v tejto prílohe kolektívnej zmluvy.

### **Článok 2**

Prostriedky SF vedie zamestnávateľ Mesto Svit na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a čerpaním SF.

### **Článok 3**

Čerpanie prostriedkov zo SF podpisuje primátor mesta a predseda ZO, resp. nimi poverení zástupcovia.

### **Článok 4**

Prostriedky SF spravuje ekonomické oddelenie v súčinnosti s odborovou organizáciou podľa schváleného rozpočtu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky medzi jednotlivými položkami.

### **Článok 5**

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo SF vo výške 0,28 € na 1 stravný lístok.

### **Článok 6**

Organizácia poskytne príspevok zo SF na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované (športové a kultúrne podujatia, výlet za kultúrnymi pamiatkami a pod.) podľa skutočne vynaložených nákladov.

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF na športovo-regeneračný deň zameraný na regeneráciu pracovnej sily (obed, prenájom miestnosti, rehabilitačné poplatky a pod.) do výšky schváleného rozpočtom sociálneho fondu

### **Článok 8**

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF na pracovné jubileá takto:

- |                      |                 |       |
|----------------------|-----------------|-------|
| a) za 20 rokov práce | odmenu vo výške | 50 €  |
| b) za 25 rokov práce | odmenu vo výške | 65 €  |
| c) za 30 rokov práce | odmenu vo výške | 80 €  |
| d) za 35 rokov práce | odmenu vo výške | 100 € |
| e) za 40 rokov práce | odmenu vo výške | 120 € |

### **Článok 9**

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF darcom krvi

- |  |         |
|--|---------|
| a) za každý odber krvi vo forme stravných poukázok | 10,- €  |
| b) za získanie bronzovej Jánskeho plakety          | 50,- €  |
| c) za získanie striebornej Jánskeho plakety        | 100,- € |
| d) za získanie zlatej Jánskeho plakety             | 200,- € |
| e) za získanie diamantovej Jánskeho plakety        | 300,- € |

Pri žiadosti o príspevok podľa bodu a) zamestnanec predloží potvrdenie o odbere. Odmeny podľa bodu b) až e) budú poskytnuté na základe zoznamu darcov krvi predloženého SČK Poprad.

### **Článok 10**

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF na regeneráciu pracovných síl, dopravu a kultúrne vyžitie zamestnancov, najviac do výšky 80,- € (na jedného zamestnanca). Príspevok uhradí do 30.6. príslušného roku tým zamestnancom, ktorí boli v stave k 1.1. príslušného roku a pracovný pomer trvá stále v orgánoch samosprávy mesta Svit. Pri dlhšej neprítomnosti v práci - PN viac ako 1 mesiac- krátenie.

### **Článok 11**

Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na sociálnu výpomoc pri lokálnej živelnnej pohrome (napr. požiar), úmrtí v rodine (manžel, manželka, druh, družka, nezaopatrené deti) do výšky 300,-€.

### **Článok 12**

Príspevky sa vyplácajú na základe podnetu zamestnanca, alebo na návrh príslušného vedúceho zamestnanca, so súhlasom zamestnávateľa a predsedu ZO.

### **Článok 13**

Tieto zásady nadobúdajú platnosť dňom 12. 06. 2015 a účinnosť dňom nadobudnutia účinnosti kolektívnej zmluvy, ktorej sú neoddeliteľnou súčasťou.

**Ing. Miroslav Škvarek**  
primátor mesta

**Ing. Stanislav Pjatak**  
predseda ZO

**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015**

| <i><b>P R Í J M Y</b></i> |                  |
|---------------------------|------------------|
| Povinný prídel 1,5 % HM   | 15 000,00        |
| Úroky banky               | 15,00            |
| <b>Príjmy spolu:</b>      | <b>15 015,00</b> |

| <i><b>V Ý D A J E</b></i>                       |                  |
|---|------------------|
| Stravovanie                                     | 4 500,00         |
| Výlet   | 1 000,00         |
| Rekondičný deň                                  | 600,00           |
| Vianočné posedenie                              | 0,00             |
| Pracovné, životné jubileá a mimoriadne udalosti | 100,00           |
| z toho: pracovné jubileá                        | 50,00            |
| životné jubileá                                 | 50,00            |
| mimoriadne udalosti                             | 0,00             |
| Odchod do dôchodku                              | 0,00             |
| Príspevok pre darcov krvi                       | 350,00           |
| z toho: poukážky                                | 250,00           |
| bronzová Jánskeho plaketa                       | 100,00           |
| strieborná Jánskeho plaketa                     | 0,00             |
| zlatá Jánskeho plaketa                          | 0,00             |
| diamantová Jánskeho plaketa                     | 0,00             |
| Očkovanie a preventívne prehliadky              | 0,00             |
| Príspevok na regeneráciu (doprava, kultúra)     | 8 240,00         |
| Sociálna výpomoc                                | 300,00           |
| Poplatky banke                                  | 15,00            |
| <b>Výdaje spolu:</b>                            | <b>15 105,00</b> |

| <i><b>R E K A P I T U L Á C I A</b></i> |                  |
|---|------------------|
| <b>Príjmy</b>                           | <b>15 015,00</b> |
| <b>Výdaje</b>                           | <b>15 105,00</b> |
| <b>Počiatočný stav k 1.1.2015</b>       | <b>9 424,06</b>  |
| <b>Zostatok k 31.12.2015</b>            | <b>9 334,06</b>  |

**DOHODA**

**O ÚHRADE NÁKLADOV NA STRAVOVANIE PROSTREDNÍCTVOM SPOLOČNOSTI  
VAŠA SLOVENSKO s.r.o. Od 12.01.2015**

V zmysle Zákonníka práce zák. č. 311/2001 Z.z. §152 je zamestnávateľ povinný zabezpečiť stravu zamestnancom v súlade s platným znením legislatívy upravujúcej túto povinnosť, platnou Kolektívnou zmluvou a Dohodou medzi zamestnávateľom a zamestnancami pre oblasť stravovania. Zamestnávateľ prispieva v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje aj príspevok podľa osobitného predpisu. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu. Výška poplatku za sprostredkované stravovacie služby môže byť maximálne 3% z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.

|   |               |
|---|---------------|
| <b>1) Cena stravného lístka v nominálnej hodnote stravovacej poukážky</b>   | <b>3,30 €</b> |
| t.j. 75% stravného za 5-12 hodín t.j. 4,00 € (Opatrenie MPSVaR č. 533/2010) |               |
| úhrada od zamestnávateľa 55%  | 1,82 €        |
| Príspevok zo Sociálneho fondu   | 0,28 €        |
| Zamestnanec   | 1,20 €        |

**2) Zamestnávateľ – úhrada poplatku za sprostredkované stravovacie služby**  
0,6% = 0,0198 €/1 poukážku + 20% DPH = 0,0238 €/1 poukážku

V zmysle §152 ods. 5 zák. č. 311/2001 Z. z. v znení zmien a doplnkov

**s ú h l a s í m**

s úhradou nákladov na závodné stravovanie pre pracovníkov Mesta a členov odborovej organizácie v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou a Dohodou ohľadne úhrady nákladov ceny jedla pre zamestnancov Mesta Svit.

Vo Svite dňa 12.06.2015

\_\_\_\_\_  
Ing. Stanislav Pjatak  
**Predseda ZO-OZ**

\_\_\_\_\_  
Ing. Miroslav Škvarek  
**primátor mesta**

## **Dohoda**

### **uzatvorená medzi primátorom Mesta Svit a ZO-OZ Sloves pri Mestskom úrade Svit v zmysle Kolektívnej zmluvy na rok 2015 ohľadne úhrady nákladov ceny jedla pre zamestnancov Mesta Svit**

1. Zamestnanec, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, má zo strany zamestnávateľa zabezpečené stravovanie a
  - α) má uhradené náklady na stravovanie v zmysle §152 ods. 3 a 4 Zákonníka práce
  - β) poskytne sa mu príspevok zo Sociálneho fondu

Zamestnávateľ nebude zabezpečovať stravu zamestnancom počas ospravedlnenej neprítomnosti v práci z dôvodu práceneschopnosti a ošetrovania člena rodiny a doby potrebnej na lekárske vyšetrenie, ktoré zamestnancovi neumožní odpracovať v daný deň aspoň 4 hodiny.

Všetci zamestnanci ZOS a ZOS - Denný stacionár pre dospelých na plný pracovný úväzok majú povinnosť odoberať obedy počas výkonu pracovnej zmeny rannej, celodennej v pracovných dňoch pondelok – piatok a aj v sobotu a nedeľu (mimo nočných zmien) z Domova sociálnych služieb v Batizovciach. V prípade prítomnosti na nočnej zmene majú možnosť zakúpiť si stravné lístky spoločnosti Vaša Slovensko.

Zamestnanci školských zariadení bez právnej subjektivity: materské školy, školské jedálne MŠ, Centrum voľného času majú povinnosť stravovať sa v školských jedálňach s výnimkou uvedenou v bode 10. tejto Dohody.

2. V prípade rozhodnutia príslušných sociálnych orgánov podľa zák. 448/2008 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov o uznaní zamestnanca za občana so ŤZP v dôsledku choroby a poruchy, ktorá si vyžaduje diétne stravovanie v zmysle zák. 448/2008Z.z., postupuje sa podľa bodu 10 tejto Dohody ohľadne úhrady nákladov ceny jedla pre zamestnancov Mesta Svit.
3. Zamestnancovi, ktorý pracuje na skrátený pracovný úväzok a je v hlavnom pracovnom pomere s našou organizáciou, ale výkon práce trvá dlhšie ako 4 hodiny denne, má zo strany zamestnávateľa zabezpečené stravovania a
  - a) má uhradené náklady na stravovanie v zmysle §152 ods. 3 a 4 Zákonníka práce
  - b) poskytne sa mu príspevok zo Sociálneho fondu.
4. Zamestnancovi, ktorý pracuje na skrátený pracovný úväzok do 4 hodín denne, organizácia nezabezpečuje stravovanie, ani neuhrádza náklady na stravovanie.
5. Na zamestnancov evidovaných na ÚPSVaR, ktorí budú prijatí do našej organizácie na verejnoprospešné služby či aktivačné práce, sa budú vzťahovať body 1,2,3.
6. V zmysle §152 ods. 7, písm. c) Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení zmien a doplnkov rozširuje sa okruh ďalších osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie o dôchodcov, ktorí pracovali do odchodu do dôchodku v organizácií – majú hradené

náklady na stravovanie podľa §152 ods. 3 Zákonníka práce v znení zmien a doplnkov. Príspevok zo Sociálneho fondu sa im neposkytuje.

Dôchodcom je zabezpečené stravovanie prostredníctvom stravných lístkov v stravovacom zariadení, s ktorým má Mesto zmluvný vzťah, a tieto stravné lístky zabezpečí Mesto. Počet stravných lístkov nemôže prekročiť počet pracovných dní v mesiaci.

7. V zmysle §152 ods. 7 písm. c) Zákonníka práce č. 311/2011 Z. z. v znení zmien a doplnkov rozširuje sa okruh ďalších osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie o primátora Mesta Svit – má hradené náklady na stravovanie podľa §152, ods. 4 Zákonníka práce a bodu 8 tejto Dohody. Príspevok zo Sociálneho fondu sa mu neposkytuje.
8. Zamestnanec, ktorý má poskytnuté neplatené voľno alebo sa zúčastnil služobnej cesty (vyplácané stravné podľa zák. č. 283/2002 Z. z. v znení zmien a doplnkov), nemá nárok za tieto dni na zabezpečenie stravovania pre zamestnancov Mesta.
9. Zamestnanci v zmysle bodu 1, 2 majú zabezpečené stravovanie prostredníctvom spoločnosti Vaša Slovensko v zariadeniach, s ktorými má Vaša stravovacia uzavretú zmluvu. Počet zakúpených stravných lístkov Vašej stravovacej zo strany zamestnanca nemôže prekročiť počet pracovných dní v mesiaci.
10. Zamestnanci školských zariadení bez právnej subjektivity: materské školy, školské jedálne MŠ, Centrum voľného času počas výkonu práce v mesiacoch júl a august a súčasne počas neprevádzkovania školskej jedálne, v ktorej sa bežne stravujú, majú možnosť využiť služby spoločnosti Vaša Slovensko a zakúpiť si stravné lístky podľa počtu odpracovaných dní, v ktorých odpracovali viac ako 4 hodiny.
11. Dohoda je neoddeliteľnou súčasťou platnej Kolektívnej zmluvy. Nadobúda platnosť jej podpisom a je účinná podľa účinnosti platnej Kolektívnej zmluvy, ktorej je súčasťou.

.....  
Ing. Stanislav Pjatak  
Predseda ZO-OZ Sloves pri MsÚ Svit

.....  
Ing. Miroslav Škvarek  
Primátor mesta Svit

**Dohoda**

**uzatvorená medzi primátorom Mesta Svit a ZO-OZ Sloves pri Mestskom úrade Svit  
v zmysle Kolektívnej zmluvy na rok 2015 ohľadne úhrady výdavkov na dopravu do  
zamestnania a späť**

Predmetom tejto dohody je určenie výšky úhrady, spôsob preukazovania výdavkov, vedenie evidencie a určenie okruhu zamestnancov, ktorých sa týka poskytovanie príspevku na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zo Sociálneho fondu.

1. Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť sa podľa §7 ods. 5 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení zmien a doplnkov poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky (ďalej SR) zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. Pre rok 2015 je to nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok 2013 t.j. 858,- €, z čoho 50% predstavuje čiastku 429,- €.
2. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca.
3. Pod pojem verejná doprava sa v zmysle tejto dohody nezahŕňa mestská hromadná doprava.
4. Príspevok zo Sociálneho fondu sa poskytne vo výške 50% skutočných výdavkov na dopravu do zamestnania a späť po odpočítaní čiastky 6,64 € za podmienky, že zamestnanec odpracuje v danom mesiaci minimálne 5 pracovných dní.
5. Zamestnanec predkladá mesačne žiadosť spolu s cestovnými dokladmi (cestovný lístok resp. potvrdenie o týždennom či mesačnom lístku) vždy k prvému pracovnému dňu nasledujúceho mesiaca. Počet odpracovaných dní v mesiaci zdokladuje zamestnávateľ na základe evidencie dochádzky.
6. Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok najneskôr v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok podľa bodu 5. tejto zmluvy a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch u zamestnanca vykonávajúceho mzdovú agendu.
7. Dohoda je neoddeliteľnou súčasťou platnej Kolektívnej zmluvy. Nadobúda platnosť jej podpisom a je účinná podľa účinnosti platnej Kolektívnej zmluvy, ktorej je súčasťou.

.....  
Ing. Stanislav Pjatak  
Predseda ZO-OZ Sloves pri MsÚ Svit

.....  
Ing. Miroslav Škvarek  
Primátor mesta Svit